

Formation Continue : Compétences + Engagement

Module long 4 : Communication, travail en équipe & dynamique institutionnelle

Intitulé du module	Communication, travail en équipe & dynamique institutionnelle
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">• Renforcer ses compétences en communication interprofessionnelle et en coopération.• Comprendre les dynamiques internes aux équipes et aux institutions pour mieux y trouver sa place.• Adopter une posture professionnelle claire et cohérente dans les contextes institutionnels.• S'outiller pour faire face aux tensions relationnelles, aux conflits d'équipe et aux résistances structurelles.
Public visé / Prérequis	Public visé : Professionnel·les du secteur social, médico-social, éducatif ou associatif, confronté·es aux enjeux de communication et de coordination. Prérequis : Expérience d'équipe ou d'intervention dans un cadre institutionnel.
Durée et modalités	Durée : 5 jours (35h). Modalités : Présentiel, en intra ou inter Il est recommandé de suivre cette formation en présentiel et de ne pas enchaîner les jours de formations afin d'alterner formation théorique et formation pratique en retournant sur le terrain entre chaque regroupement
Contenu du module long (voir fiche module court)	Jour 1 – Module court 13 : Communication et écoute active dans les relations professionnelles Jour 2 – Module court 14 : Travailler en équipe et coopérer au quotidien Jour 3 – Module court 15 : Sociologie des organisations et dynamique institutionnelle Jour 4 – Module court 16 : Posture professionnelle et théories de la communication Jour 5 : Mise en situation et évaluation collective sur une étude de cas d'équipe
Méthodes pédagogiques mobilisées	<ul style="list-style-type: none">• Apports interactifs en sociologie des organisations• Jeux de rôle, mise en situation de conflit ou de coopération• Analyse de pratiques autour d'expériences vécues• Outils de régulation d'équipe et de communication non violente

Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Auto-positionnement sur les compétences relationnelles • Observation en simulation d'équipe et feedback formatif • Grille critériée : posture, écoute, expression, assertivité
Modalités de suivi de l'exécution de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Feuilles de présence signées • Attestation de participation individuelle • Suivi possible par échange post-formation
Sanction visée	Attestation de fin de formation incluant les compétences développées
Accessibilité handicap	Adaptation possible du contenu, du rythme et des supports pour les personnes en situation de handicap, sur la base de l'entretien de positionnement en amont
Tarifs et financement	<ul style="list-style-type: none"> • Tarif inter : à partir de 1 800 € par participant • Tarif intra : selon effectif (4 500 € à 8 000 €) • Finançable par OPCO, collectivités, plans de développement des compétences
Formateur référent	Caglar ERSOY, formateur, éducateur spécialisé, fondateur de F2CE ainsi qu'une équipe d'intervenants en fonction des besoins et modules
Annexes pédagogiques	Consulter les fiches modules courts 13, 14, 15 et 16 afin d'avoir un aperçu du déroulé pédagogique des journées de formation