

# Formation Continue : Compétences + Engagement

## Module court 15 : Sociologie des organisations et dynamique institutionnelle

<b>Intitulé du module</b>	<b>Sociologie des organisations et dynamique institutionnelle</b>
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre les logiques de fonctionnement des organisations et leurs effets sur les pratiques professionnelles.</li><li>• Identifier les rôles, jeux d'acteur et marges de manœuvre dans les institutions sociales ou éducatives.</li><li>• Appréhender les dimensions visibles et invisibles du pouvoir, des régulations informelles et des conflits.</li><li>• Utiliser des outils d'analyse pour situer son action dans un cadre institutionnel en mutation.</li></ul>
<b>Public visé / Prérequis</b>	<p>Public visé : Professionnel·les du secteur social, médico-social, éducatif ou associatif, personnels d'encadrement ou de coordination.</p> <p>Prérequis : Une expérience de travail en institution ou en organisation structurée.</p>
<b>Durée et modalités</b>	<p>Durée : 1 jour (7h)</p> <p>Modalités : Présentiel, distanciel ou hybride, en intra ou inter</p>
<b>Contenu détaillé et déroulé pédagogique</b>	<p>9h00–10h30 – Qu'est-ce qu'une organisation ? Une institution ?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Activité : déconstruction de représentations et frise des institutions croisées</li><li>- Apports : distinction organisation / institution, logique fonctionnelle vs symbolique, rôle du cadre</li></ul> <p>10h45–12h15 – Jeux d'acteur et mécanismes de pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Activité : analyse de cas concrets (conflits, alliances, non-dits)</li><li>- Apports : Michel Crozier (zones d'incertitude, stratégies d'acteur), Jean-Claude Bernoux (culture d'organisation, projet, régulation)</li></ul> <p>13h30–15h00 – Dynamiques institutionnelles et systèmes d'influence</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Activité : cartographie de son institution et analyse des flux de pouvoir</li><li>- Apports : Lapassade et Lourau (instituant / institué / institutionnel), résistances et innovations, conflit structurel</li></ul> <p>15h15–16h30 – Se situer et agir en conscience dans son organisation</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Activité : autodiagnostic de positionnement professionnel dans l'institution</li><li>- Apports : marges de manœuvre, effet de contexte, articulation éthique / stratégie</li></ul>

	16h30–17h00 – Clôture : repères d'action et de transformation - Activité : chaque participant conçoit un plan de veille ou d'ajustement de sa posture institutionnelle
<b>Méthodes pédagogiques mobilisées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques illustrés et comparés</li> <li>• Etudes de cas, analyse systémique</li> <li>• Cartographie, métacognition, débats critiques</li> </ul>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restitution d'un outil d'analyse institutionnelle appliqué à une situation</li> <li>• Expression orale d'un repère de positionnement professionnel</li> </ul>
<b>Modalités de suivi de l'exécution de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feuilles d'émargement, attestation de présence</li> <li>• Suivi individualisé sur demande ou en intersession</li> </ul>
<b>Sanction visée</b>	Attestation de fin de formation avec mention des outils mobilisés
<b>Accessibilité handicap</b>	Adaptation possible du contenu, du rythme et des supports pour les personnes en situation de handicap, sur la base de l'entretien de positionnement en amont
<b>Tarifs et financement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inter : à partir de 500 € par participant</li> <li>• Intra : selon effectif (1 500 € à 2 800 €)</li> <li>• Financement : OPCO, collectivités, plan de développement des compétences etc.</li> </ul>
<b>Formateur référent</b>	Caglar ERSOY, formateur, intervenant en analyse institutionnelle, accompagnateur de transformations collectives.
<b>Annexes pédagogiques et liens utiles</b>	<p>Annexes pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fiche repère : organisation / institution / structure</li> <li>- Schéma : zones d'incertitude (Crozier), culture d'organisation (Bernoux)</li> <li>- Carte vierge de cartographie institutionnelle</li> </ul> <p>Liens utiles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bernoux (sociologie des organisations) : <a href="#">Sociologie des organisations : nouvelles approches   Cairn.info</a></li> <li>- Crozier (bureaucratie et pouvoir) : <a href="#">L'analyse stratégique en perspective   Cairn.info</a></li> <li>- Autodiagnostic positionnement institutionnel : <a href="#">Autodiagnostic : Prévention de la désinsertion professionnelle   Anact</a></li> </ul>